

Министерство образования и науки РТ  
(наименование Учредителя)  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
«Международный колледж сервиса»

Принято  
на заседании  
педагогического Совета  
протокол № 4  
от 28 мая 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о практике обучающихся, осваивающих**  
**основные профессиональные**  
**образовательные программы**  
**среднего профессионального образования**

## 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии:

- Федеральным законом об образовании РФ, утвержденный 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ,
- приказом Министерства Образования РФ от 18 апреля 2013 г. № 291 «Об утверждении положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования».

1.1. Настоящее Положение распространяется на образовательные учреждения, реализующие основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (далее - ОПОП СПО) в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО).

1.2. Учебная (производственная) практика имеет целью закрепление и углубление знаний, полученных студентами в процессе теоретического обучения, приобретение необходимых умений, навыков и опыта практической работы по изучаемой специальности.

## 2. Этапы практики

2.1. Видами практики обучающихся, осваивающих ОПОП СПО, являются: учебная практика и производственная практика (далее - практика).

2.2. Программы практики разрабатываются и утверждаются колледжем, реализующим ОПОП СПО и ОПОП СПО по профессии самостоятельно и являются составной частью ОПОП СПО (ОПОП СПО по профессии), обеспечивающей реализацию ФГОС СПО (ФГОС СПО по профессии).

2.3. Планирование и организация практики на всех ее этапах обеспечивает:

- последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;
- целостность подготовки специалистов к выполнению основных трудовых функций;
- связь практики с теоретическим обучением.

Содержание всех этапов практики определяется требованиями к умениям и практическому опыту по каждому из профессиональных модулей ОПОП СПО (ОПОП СПО по профессии) в соответствии с ФГОС СПО (ФГОС СПО по профессии), программами практики.

Содержание всех этапов практики должно обеспечивать обоснованную последовательность формирования у обучающихся системы умений, целостной профессиональной деятельности и практического опыта в соответствии с требованиями ФГОС СПО (ФГОС СПО по профессии).

2.4. Практика имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по специальности (профессии) сред-

него профессионального образования, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по специальности (профессии).

2.5. Учебная практика по специальности направлена на формирование у обучающихся умений, приобретение первоначального практического опыта и реализуется в рамках профессиональных модулей ОПОП СПО (ФГОС СПО по профессии) по основным видам профессиональной деятельности для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной специальности.

2.6. При реализации ОПОП СПО по специальности производственная практика включает в себя следующие этапы: практика по профилю специальности и преддипломная практика.

Практика по профилю специальности направлена на формирование у обучающегося общих и профессиональных компетенций, приобретение практического опыта и реализуется в рамках профессиональных модулей ОПОП СПО по каждому из видов профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС СПО по специальности.

Преддипломная практика направлена на углубление первоначального практического опыта обучающегося, развитие общих и профессиональных компетенций, проверку его готовности к самостоятельной трудовой деятельности, а также на подготовку к выполнению выпускной квалификационной работы в организациях различных организационно-правовых форм.

### **3. Структура**

3.1. Структуру и штат отдела учебно-производственного обучения утверждает директор колледжа в соответствии с типовыми структурами ОУ и нормативами численности специалистов и служащих с учетом объемов работ.

3.2. В состав отдела учебно-производственного обучения входят заведующий производственной практикой и содействия трудоустройства, мастера производственного обучения, руководители практик.

3.3. Распределение обязанностей между работниками отдела осуществляется зам. директора по учебно-производственной работе в соответствии с настоящим Положением и должностными инструкциями.

### **4. Организация производственной практики**

4.1. При реализации ОПОП СПО по профессии учебная практика и производственная практика проводятся колледжем при освоении обучающимися профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей и реализовываются как в несколько периодов, так и рассредоточенно, чередуясь с теоретическими занятиями в рамках профессиональных модулей.

4.2. Учебная практика проводится в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях, учебно-опытных хозяйствах, учебных полигонах,

учебных базах практики и иных структурных подразделениях образовательной организации либо в организациях в специально оборудованных помещениях на основе договоров между организацией, осуществляющей деятельность по образовательной программе соответствующего профиля (далее - организация), и колледжем.

Учебная практика проводится мастерами производственного обучения и (или) преподавателями дисциплин профессионального цикла.

4.3. Производственная практика проводится в организациях на основе договоров, заключаемых между колледжем и организациями.

В период прохождения производственной практики обучающиеся могут зачисляться на вакантные должности, если работа соответствует требованиям программы производственной практики.

4.4. Сроки проведения практики устанавливаются колледжем в соответствии с ОПОП СПО.

4.5. Учебная практика и практика по профилю специальности проводятся как непрерывно, так и путем чередования с теоретическими занятиями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между теоретическим обучением и содержанием практики.

В рамках учебной и производственной практики могут проводиться мастер-классы ведущими специалистами предприятий отрасли.

Преддипломная практика проводится непрерывно после освоения учебной практики и практики по профилю специальности.

4.6. Содержание всех этапов практики определяется программой практики.

4.7. На основании примерной программы практики разрабатываются и утверждаются рабочие программы руководителями практик по закрепленным за ним специальностям и мастерами производственного обучения.

4.8. При проведении практики для получения первичных профессиональных умений и навыков группа может делиться на подгруппы численностью не менее 12 человек.

4.9. По окончании учебной практики студентам выставляется оценка и присваивается разряд по рабочей профессии.

4.10. Студенты, не выполнившие программы практики по уважительной причине, направляются на практику вторично, по индивидуальному графику в свободное от учебы время.

4.11. Итогом производственной практики (по профилю специальности) является оценка, которая выставляется руководителем практики от колледжа на основании наблюдений за самостоятельной работой практиканта, выполнения индивидуальных заданий, характеристики и предварительной оценки руководителя практики от организации.

4.12. Студенты, не выполнившие без уважительной причины требования программы производственной практики или получившие неудовлетворительную оценку, отчисляются из колледжа как имеющие академическую задолженность. В случае уважительной причины направляются на практику снова, по индивидуальному графику в свободное от учебы время.

4.13. Итогом практики преддипломной (квалификационной или стажировки) является оценка, которая выставляется руководителем практики от колледжа на основании выполнения заданий, характеристики и предварительной оценки руководителя практики от организации.

4.14. Студенты, не выполнившие без уважительной причины требования программы практики преддипломной (квалификационной или стажировки) или получившие неудовлетворительную оценку, отчисляются из колледжа, как имеющие академическую задолженность. В случае уважительной причины направляются на практику снова, по индивидуальному графику в свободное от учебы время.

4.15. Сроки проведения учебной (производственной) практики устанавливаются колледжем, согласно графику учебного процесса с учетом теоретической подготовленности студентов и возможностей организаций, наличия рабочих мест в организациях по месту прохождения практики.

4.16. Закрепление баз практик осуществляется администрацией колледжа на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной практики оговариваются все вопросы, касающиеся ее организации и проведения.

Направление на практику оформляется распорядительным актом директора колледжа или иного уполномоченного им лица с указанием закрепления каждого обучающегося за организацией, а также с указанием вида и сроков прохождения практики.

4.17. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить учебную и производственную практики в организации по месту работы в случаях, если осуществляемая ими профессиональная деятельность соответствует целям практики.

Студентам, успевающим по теоретической подготовке может быть разрешено свободное посещение занятий теоретического цикла при направлении на работу по трехсторонним договорам.

Трехсторонние договора заключаются с обучающимся, предприятием и учебным заведением. Стороны принимают на себя обязательства осуществлять подготовку рабочего (специалиста) в целях удовлетворения потребности Предприятия в кадрах с начальным и средним профессиональным образованием в интересах Обучающегося, с последующим гарантированным трудоустройством его на Предприятие.

Обеспечить условия для освоения Обучающимся основной образовательной программы по избранной профессии (специальности) в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом.

Предприятия обеспечивают Обучающегося условиями безопасной работы на каждом рабочем месте. Проводят обязательные инструктажи по охране труда (с оформлением соответствующей документации), в предусмотренных законом случаях проводить обучение Обучающегося безопасным методам работы. Назначают квалифицированных специалистов для руководства производственной и преддипломной практики Обучающегося на Предприятии.

При совмещении обучения с трудовой деятельностью, студенты вправе проходить учебную и производственную практики в организации по месту работы.

При работе студентов по трехсторонним договорам, студенты не освобождаются от теоретических занятий, они должны посетить не менее 40 % учебного времени (уроки теории, лабораторно-практические работы, консультации, экзамены).

При нарушении посещения занятий, при академической задолженности учебное заведение имеет право отозвать студента с места работы.

Руководитель практики от колледжа и руководитель предприятия должны отслеживать качество обучения студентов и прекращать договорные обязательства при академической задолженности и снижения качества обучения.

4.18. Приказом колледжа назначаются мастера производственного обучения и руководители практики из числа преподавателей профессиональных дисциплин.

4.19. Оплата труда студентов в период учебной практики при выполнении ими производительного труда осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации для организаций соответствующей отрасли, а также в соответствии с договорами, заключаемыми колледжем с организациями независимо от их форм собственности.

4.20. С момента зачисления студентов в период практик в качестве практикантов на рабочие места, на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в организации. Кроме того, на студентов, зачисленных на рабочие должности, распространяется трудовое законодательство Российской Федерации, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

4.21. Студенты колледжа при прохождении производственной практики в организациях обязаны:

- полностью выполнять задания, предусмотренные программой производственной практики;
- соблюдать действующие в организациях правила внутреннего трудового распорядка;
- изучать и строго соблюдать нормы охраны труда и правила пожарной безопасности;
- немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью, об ухудшении здоровья;
- все работы выполнять только под руководством непосредственного руководителя.

4.22. Форма отчетности студентов определяется колледжем. В период прохождения практики обучающимся ведется дневник практики. По результатам практики обучающимся составляется отчет, который утверждается организацией.

В качестве приложения к дневнику практики обучающийся оформляет графические, аудио-, фото-, видео-, материалы, наглядные образцы изделий,



подтверждающие практический опыт, полученный на практике.

4.23. По результатам практики руководителями практики от организации и от колледжа формируется аттестационный лист, содержащий сведения об уровне освоения обучающимся профессиональных компетенций, а также характеристика на обучающегося по освоению профессиональных компетенций в период прохождения практики.

4.24. После сдачи квалификационных экзаменов студентам присваиваются рабочие профессии и квалификация.

Аттестация по итогам производственной практики проводится с учетом (или на основании) результатов ее прохождения, подтверждаемых документами соответствующих организаций.

Практика является завершающим этапом освоения профессионального модуля по виду профессиональной деятельности.

Практика завершается дифференцированным зачетом (зачетом) при условии положительного аттестационного листа по практике руководителей практики от организации и колледжа об уровне освоения профессиональных компетенций; наличия положительной характеристики организации на обучающегося по освоению общих компетенций в период прохождения практики; полноты и своевременности представления дневника практики и отчета о практике в соответствии с заданием на практику.

4.25. Результаты прохождения практики представляются обучающимся в колледж и учитываются при прохождении государственной итоговой аттестации.

Обучающиеся, не прошедшие практику или получившие отрицательную оценку, не допускаются к прохождению государственной итоговой аттестации.

4.26. Практическое обучение первичным профессиональным умениям и навыкам (во время учебной практики), как правило, проводится мастерами производственного обучения.

4.27. Учебная нагрузка мастеров производственного обучения определяется, исходя из количества учебных часов, предусмотренных учебным планом.

4.28. Производственную и преддипломную практику (квалификационную или стажировку) проводят руководители практики от колледжа в объеме 50% от общего объема часов и ведущие специалисты предприятий отрасли в объеме 50%.

4.29. Колледж (образовательная организация):

- планирует и утверждает в учебном плане все виды и этапы практики в соответствии с ОПОП СПО с учетом договоров с организациями;
- заключают договоры на организацию и проведение практики;
- разрабатывает и согласовывает с организациями программы практики, содержание и планируемые результаты практики;
- осуществляет руководство практикой;
- контролирует реализацию программы практики и условия проведения практики организациями, в том числе требования охраны труда, безопасно-

сти жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;

- формирует группы в случае применения групповых форм проведения практики;

- определяет совместно с организациями процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающегося, освоенных им в ходе прохождения практики;

- разрабатывает и согласовывает с организациями формы отчетности и оценочный материал прохождения практики.

#### 4.30. Организации:

- заключают договоры на организацию и проведение практики;

- согласовывают программы практики, содержание и планируемые результаты практики, задание на практику;

- предоставляют рабочие места обучающимся, назначают руководителей практики от организации, определяют наставников;

- участвуют в определении процедуры оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения практики, а также оценке таких результатов;

- участвуют в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения практики;

- при наличии вакантных должностей могут заключать с обучающимися срочные трудовые договоры;

- обеспечивают безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;

- проводят инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

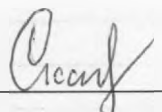
4.31. Общее руководство производственной практикой осуществляют заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующий производственной практикой.

## 5. Ответственность

5.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на отдел учебно – производственного обучения задач и функций несет заведующий производственной практикой и зам. директора по УПР.

5.2. Степень ответственности других работников устанавливается должностными инструкциями.

Зам. директора по УПР



/ Скальская О.Р. /